

Beleidsplan Inzet Vrijwilligerstaken vv Oliveo (september 2026)



1. Inleiding

Oliveo, een sportclub van, voor en door iedereen.

Wij zijn een echte dorpsvereniging waar iedereen welkom is.

Binnen onze club kunnen we allemaal — samen met en omringd door vrienden en familie — in een veilige omgeving onze sportieve ambities waarmaken.

Met bijna 900 leden is vv Oliveo een bloeiende vereniging waar veel gebeurt. Een gezellige, drukke familie met tradities én ambities. Maar om dat zo te houden, is de inzet van onze leden heel belangrijk.

Om alles in goede banen te leiden is er veel te doen: bardiensten, onderhoud, schoonmaak van kantine en kleedkamers, coördinatie van activiteiten, trainers, teamleiders, scheidsrechters, het kamp, de oliebollentocht, het bestuur en nog veel meer.

Dus: bijdragen is hard nodig! We vragen om betrokkenheid van iedereen. En laten we eerlijk zijn: het is eigenlijk ook gewoon leuk. We doen het samen.

2. Doel: Nut én noodzaak

Vrijwillige inzet is bij Oliveo geen bijzaak, maar een **kernonderdeel van het lidmaatschap**.

Samen zorgen we voor een levendige, goed georganiseerde en gastvrije club. We kiezen niet voor vrijblijvendheid, maar voor betrokkenheid.

Dat is ook nodig: steeds meer verenigingstaken komen op minder schouders terecht. Uit de ledenenquête bleek dat 74% van onze leden vindt dat actieve inzet zelfs verplicht zou mogen worden. Met die duidelijke boodschap zijn we aan de slag gegaan.

3. Werkwijze en besluitvorming

1. Eerste versie opgesteld door bestuur (zomer).
2. Toetsing en bespreking met de 80+ puntengroep, een gevarieerde groep leden (ledenbijeenkomst in september).
3. Vaststelling door de **Algemene Ledenvergadering (ALV)** in oktober 2025.
4. Pilotfase tijdens seizoen 25-26
5. Volledig draaiend 1 augustus 2026

4. Uitgangspunten

- Positieve campagne gericht op bijdragen, samen en plezier.
- Aan verenigingstaken worden punten toegekend.
- Basishnorm is 8 **punten per seizoen** — bijv. gelijk aan 2 bardiensten.
- **Elk gezin met leden t/m JO17 en ieder lid vanaf de JO19** krijgt de taak om tenminste 8 punten te behalen
- Meer punten halen wordt gestimuleerd via een beloningssysteem.
- **Afkoop** is mogelijk, maar **ongewenst** en bedraagt **€100 per seizoen**.
- Uitzonderingen zijn bespreekbaar met de Commissie Vrijwilligerszaken bij bijzondere omstandigheden.
- Start proefperiode: seizoen 2025 -2026
- Definitieve invoering: vanaf 1 januari.

5. Commissie Vrijwilligerszaken

De Commissie Vrijwilligerszaken valt onder het bestuurslid Familie & Organisatie en heeft als taken:

- Coördinatie en planning van verenigingstaken.
- Drempels verlagen om taken op te pakken.
- Begeleiding van vrijwilligers.
- Ondersteuning van de communicatie.
- Beoordeling van speciale of bijzondere verzoeken.
- Advisering bij uitzonderingen.

6. Organisatie van verenigingstaken

Er is voor iedereen een passende taak, zowel structureel als incidenteel. Achter iedere taak hangt een vastgesteld aantal punten. Leidend is het vrijwilligerstakenreglement. Afkoop is mogelijk maar ongewenst. Er wordt gestuurd op bijdragen.

a. Structurele verenigingstaken

- Bestuurstaken
- Coördinatie (bijv. VCP, scheidsrechters, kleding, etc.)
- Kantine, onderhoud en schoonmaak
- Beheer commissiekamer

b. Teamtaken

- Leeftijdscoördinator
- Trainer
- Teamleider
- Grensrechter (JO13 en ouder)
- Wassen van de team kleding (wanneer iemand dit een heel seizoen doet)
- Aanvoerder senioren (met bijbehorende taken)

c. Verenigingsactiviteiten (incidenteel)

- Kamp
- Jaarafsluitingen
- Oliveo feest / Oliveo dag
- 3e helft
- Oliebollentocht
- Eenmalige acties of evenementen

7. Puntensysteem

Het puntensysteem belooft inzet en stimuleert actieve deelname:

Inzet	Beloning
12 punten	Basistaak (minimaal vereiste inzet)
24 punten	Extra incentive
36 punten	Uitnodiging voor het Vrijwilligersfeest

8. Inschrijfsysteem

Er komt een **digitaal systeem** voor registratie van verenigingstaken.

Eisen aan het systeem:

- Toegankelijk en gebruiksvriendelijk.
- Efficiënt en geautomatiseerd.
- Duidelijke puntentelling.

We gaan hiervoor de **Voetbal.nl-app** gebruiken. Deze is uitstekend in te richten voor dit doel.

9. Communicatie en introductie

De introductie van dit nieuwe beleid is een belangrijke succesfactor.

Belangrijke elementen zijn:

- Het beleidsplan als basisdocument.
- Positieve toon: verleiding vóór verplichting.
- Duidelijke uitleg via flyers, website en clubavonden.
- Persoonlijke uitleg bij welkomstavonden voor nieuwe ouders.

10. Tot slot

Vrijwilligerswerk is de ruggengraat van vv Oliveo.

Door helder beleid, goede organisatie en waardering zorgen we ervoor dat de lasten eerlijk worden verdeeld — en de club sterker wordt.

Samen maken we Oliveo!