



Vertrouwens Commissie Voorwaarden en Eisen

Versie: oktober – 2025



Samenstelling:

- De VC bestaan uit drie vrouwen en 1 man;
- De VC heeft een adviserende rol;
- De VC is niet inhoudelijk betrokken bij verenigingsprocedures en zijn geen onderdeel van het bestuurslid;
- De VC worden één keer in de vier jaar door de Algemene Ledenvergadering (ALV) aangesteld;
- De VC heeft via de voorzitter een duidelijk aanspreekpunt binnen het bestuur;
- De VC kunnen om de vijf jaar een Verklaring omtrent gedrag (VOG) overleggen.

Werkwijze:

- De VC werkt volgens het document “Doel en aanpak” Vertrouwenscommissie Oliveo te oktober 2025.
- De VC leden zijn een centraal aanspreekpunt voor opmerkingen die als discriminerend, seksueel intimiderend, pesten of als kleineren worden ervaren en vragen die men niet gemakkelijk durft te stellen;
- De VC begeleidt individuele melders;
- De gesprekken worden zoveel mogelijk met 2 leden van de VC gevoerd;
- De gevoerde gesprekken zijn vertrouwelijk;
- De VC adviseert op basis van signalen en klachten over een preventief beleid;
- De VC bespreekt een incident geanonimiseerd met het bestuur als de melder hiervoor toestemming geeft;
- De vertrouwelijkheid van de gesprekken is begrensd. De VC informeert het bestuur geanonimiseerd als er wordt beoordeeld dat de veiligheid van één of meerdere leden in het geding is;
- Bij ernstige zaken informeert de commissie de melder over de mogelijke vervolgstappen;
- De VC adviseert het bestuur over het opleggen van sancties;
- Als het bestuur concludeert dat de veiligheid van één of meerdere leden in het geding is en/of wanneer er sprake is van een ernstig strafbaar feit stapt het bestuur naar de politie en/of hulpverlening;
- De VC verleent zo nodig de nazorg;
- De VC rapporteert jaarlijks in hoofdlijnen geanonimiseerd aan het bestuur en de ALV of er meldingen zijn geweest, van welke aard deze waren plus hoe de voortgang en afwikkeling hebben plaatsgevonden.



Houding:

Ieder lid van de vertrouwenscommissie:

- heeft zich te houden aan een geheimhoudingsplicht;
- heeft affiniteit met een sociaal en veilige sportomgeving en wilt daarin een bijdrage leveren;
- is toegankelijk en integer;
- vervult de functie naar eer en geweten;
- kan zich neutraal en onafhankelijk opstellen.

Vaardigheden:

Ieder lid van de vertrouwenscommissie:

- kan een vertrouwelijk gesprek voeren met de melder, beschuldigde, bond of vereniging;
- kan omgaan met emoties van zichzelf, de beschuldigde, de klager, het slachtoffer en de omgeving;
- kan omgaan met vertrouwelijkheid en weerstanden;
- kan reflecteren;
- is in staat mee te werken beleid uit te voeren;
- is in staat zichzelf het onderwerp sociale veiligheid en seksuele intimidatie aan de doelgroepen te presenteren.

Kennis:

Ieder lid van de vertrouwenscommissie:

- heeft kennis van de informatie op de site van CVSN (Centrum Veilige Sport Nederland (www.centrumveiligesport.nl));
- heeft voldoende kennis van procedurele gang van zaken rondom het indienen van een melding en/of klacht;
- weet welke procedures er bij een (dreigend) incident gevolg moeten worden;
- heeft kennis van de interne organisatiestructuur en cultuur.