

Goedemiddag allemaal, fijn dat we samen op het nieuwe jaar kunnen toosten.

Terugkijken op de sportieve activiteiten doe ik vandaag niet. Daarvoor is er een heel mooi overzicht gemaakt, wat te vinden is op onze website.

We zijn gegroeid en groeien nog steeds, dat is heel mooi om te zien.

De vele vrijwilligers en enthousiaste begeleiding, van de Ukken tot en met de senioren, blijken het goed te doen en ons familie gevoel wordt gewaardeerd. Maar....

Als je groeit krijg je met meer mensen en dus met meer meningen te maken. Daarnaast dien je te voorzien in alle voorzieningen voor een grotere groep.

Iedereen heeft het druk, heeft wellicht meerdere kinderen op verschillende sporten, heeft zelf een drukke baan, zit aan de studie of moet voor zijn of haar ouders zorgen enzovoort. We leunen op veel vrijwilligers, maar de kern is eigenlijk een vaste groep vrijwilligers die al lang haar en zijn mouwen opstroopt

Met de veranderingen die nodig zijn om de groei op te vangen, doen wij een oproep aan iedereen om het ook eens met anderen over vrijwilligerswerk bij Oliveo te hebben. Veel taken kunnen makkelijk worden gecombineerd en door meerdere personen samen worden uitgevoerd. Anja gaat stoppen met veel van haar werkzaamheden. Ook daar zullen we kijken naar het opdelen van taken. Als werk wordt gedeeld, is de benodigde tijd beperkt.

Houd de komende maanden de website of socials in de gaten, want daar zullen we meer aandacht vragen voor vrijwilligerswerk. Meld je aan voor iets waar je goed in bent en dan kunnen we kijken hoe we jouw talent kunnen gebruiken.

Groei vereist ook andere communicatie. Met begeleiding vanuit de RaboClubSupport gaan we kijken hoe communicatie binnen de vereniging kan verbeteren. Dat is dus van ons als bestuur naar de leden, maar ook de leden en coördinatoren onderling, naar sponsors, trainers etc.

Ondertussen gaan door met verduurzamen. De installatie van een warmtepomp stellen we wat uit, de kosten zijn best hoog. We willen verduurzamen, maar niet tegen elke prijs.

Wel zullen we binnen afzienbare tijd wat veranderen in de kantine. Het afgelopen jaar hebben we het een en ander aan bekers gekocht en wel zo'n 12.500 bierbekers, 20.000 limonade bekers en 28.000 koffie en thee bekers. Tezamen dus meer dan 60.000 bekers. En dat met een club met 850 leden.

We gaan over op hard cup bekers en om die schoon te maken komt er een vaatwasser. We hebben er geen ervaring mee, dus verwacht niet van de mensen achter de bar dat alles in één keer goed gaat en help ze een handje.

Een duurzaam aspect van een andere orde: Ons complex is rookvrij, althans op papier. In de praktijk zien we dat er, vooral op zaterdagmiddag, nog steeds best veel wordt gerookt. Het feit dat we rookvrij zijn is besloten tijdens een ALV, daarmee is het een besluit van de vereniging en niet een specifieke taak van het bestuur, iedereen kan iedereen er op aanspreken. Wees sportief en werk mee aan een rookvrije generatie, misschien wel door je goede voornemen hier in de praktijk te brengen.

Er komt een nieuwe Oliveo Clubpas die kan je personaliseren en koppelen aan de knip-app, waardoor je met je telefoon kan betalen. Kan toch ook nu al, zal je denken? Klopt, maar met de Clubpas krijg je korting. Als je vragen hebt, wil Peter Bennebroek ze met alle plezier beantwoorden.

De groei waar ik het net over had, gaat gelukkig ook gepaard met nieuwe sponsors. Naast onze 4 hoofdsponsors Teesing, Telstar Media, Bexter en BHV hebben we 14 nieuwe shirtsponsors.

We hebben 13 nieuwe bedrijven met een reclamebord, de 2<sup>e</sup> ring achter de goals loopt ook al vol. Ik heb begrepen dat er nog maar 8 vrije plekken zijn, dus wees er snel bij!

Sportief gezien heeft de groei ook impact; het vraagt om extra coördinatie en planning van de beschikbare capaciteit. Als het blijft regenen, houden we de komende maanden het probleem van de kwaliteit van veld 4. Het blijft doorbijten. Dankzij de afgelastingen weten sommige senioren teams nu al dat zij alle inhaalweekenden zullen spelen. Hier wordt van teams geduld gevraagd, maar ook samenwerking.

Veld 4 wordt komende zomer gerenoveerd, dat staat vast. Ook voor de gemeente is het duidelijk dat dit een kwaliteitsinjectie nodig heeft. Wij willen dit echter ook koppelen aan de groei van Oliveo. In verschillende gesprekken met de ambtenaren en de wethouder hebben wij concrete plannen en bijbehorende onderbouwing gegeven voor de aanpak van veld 4, maar ook meteen veld 3. Plannen die dus aansluiten bij de groei die wij doorlopen. De gemeenteraad heeft aangegeven dat capaciteit en kwaliteit belangrijk is, en dat een ledenstop niet gewenst is. Zij wil geld vrijmaken voor een goed onderbouwd plan. Het is nu aan de ambtenaren om onze voorstellen mee te nemen in het gemeentelijk beheerplan en voor te leggen aan de raad. De verwachting is dat de raad in februari of maart een beheer plan ter goedkeuring krijgt. Tot die tijd kunnen wij alleen afwachten wat er van onze voorstellen wordt overgenomen.

Om ook in 2028 in de 2<sup>e</sup> klasse te spelen, of in elk geval zo hoog mogelijk met zoveel mogelijk eigen spelers te spelen, zullen de jeugdteams in hogere klassen moeten gaan spelen. De KNVB regels stellen dat A-categorie voorrang krijgt op B-categorie. Het is aan ons allen om een goede balans te vinden tussen het faciliteren van alle leden enerzijds en de sportieve ambities anderzijds. We kunnen helaas namelijk niet allemaal tegelijk of op ons favoriete tijdstip trainen.

Naast capaciteit vereist dit ook een goede begeleiding en opleiding van de jeugd. Bij een groeiend aantal teams vraagt dat om meer trainers met een diploma, zodat zij de jeugd een nog betere opleiding kunnen geven. Nog steeds ieder op zijn of haar niveau. Afgelopen jaar hebben verschillende trainers een KNVB cursus gevolgd en ook dit jaar hebben we weer geld vrij gemaakt voor een nieuwe groep trainers.

We hebben een goede groep hoofdtrainers. We hadden al gemeld dat Willem en Martijn ook volgend jaar de selectie trainen. We kunnen nu ook al melden dat we met de Technische Commissie en bijna alle trainers een mondelinge overeenkomst hebben over volgend seizoen. Dat geeft vertrouwen, rust en een mooie basis om goed voorbereid te zijn op volgend seizoen.

Ook vorig jaar meldde ik dat we binnen de Oliveo familie elkaar dienen te respecteren, maar ook kunnen corrigeren. Helaas lijkt dit op het gebied van scheidsrechters moeizaam te zijn.

Wij hebben het afgelopen half jaar regelmatig van scheidsrechters te horen gekregen dat spelers, begeleiding en omstanders op zijn zachts gezegd niet altijd even positief reageren op beslissingen die zij nemen in het veld. Zo heeft Joel Meijer aangegeven dat dit voor hem een van de hoofdredenen is om te stoppen als scheidsrechter. Het plezier valt weg door de reacties die hij krijgt op zijn fluiten.

Wij vinden het onacceptabel dat de scheidsrechters zoveel kritiek krijgen en zeker ook de manier waarop dit wordt geuit en hebben hier al meerdere keren op gewezen. Om onze scheidsrechters te steunen, gaan wij ze vragen welke wedstrijden problemen opleveren door Oliveo. Dat kan zijn door de spelers, de begeleiding maar ook door de ouders. Dan kan het zo zijn dat die teams de eerstvolgende wedstrijd geen scheidsrechter toegewezen krijgen en zelf moeten fluiten. En voor de duidelijkheid, dat is wat ons betreft niet eenmalig, maar wordt dan gewoon een regel. Wij komen hier de komende maand op terug.

Daarnaast vragen wij elke trainer / leider ervoor te zorgen dat teams de scheidsrechter bedanken na afloop van de wedstrijd. Fatsoenlijk omgaan met iedereen, waaronder scheidsrechters, is gewoon een wezenlijk onderdeel van de normen en waarden van Oliveo.

Gelukkig gaat er natuurlijk ook veel goed. De zaken die niet goed gaan, krijgen vaak meer aandacht dan de zaken die wel goed gaan. We moeten niet vergeten de positieve zaken te waarderen en ook aandacht te blijven geven. Als er dan eens iets niet lekker loopt, denk of bespreek het dan vanuit een positief uitgangspunt. Denk niet vanuit een halfleeg glas, maar bedenk dat het glas nog halfvol is.

Als bestuur wensen wij iedereen een sportief en gezond 2024 !

Proost.

